



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาตงจึงประกาศมาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำผิดวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และไม่เป็นผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งไม่ใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ดังนี้

๑.๑ พนักงานส่วนตำบล จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นในแต่ละรอบปี ๑.๕ ชั้น หรือ ๒ ชั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒๔ ) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๑.๒ พนักงานครู จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบปีในอัตราร้อยละ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๓ พนักงานจ้าง จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละรอบปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวอมรรัตน์ สีสยามัตย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง