



คำสั่ง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาดง  
ที่ ๗๗/๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม  
ประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลนาดง

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๔ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาดง ขึ้น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นายกันหา พิมวงค์ นายกองการบริหารส่วนตำบลนาดง           | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาวอมรรัตน์ สีหามาศย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดง | กรรมการ             |
| ๓. นายเสงี่ยม คารมย์ หัวหน้าสำนักปลัด                     | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ
๒. พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๗) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๘) ทั้งนี้ อาจจะตรวจสอบกลับกรองและสืบค้นข้อมูลเชิงลึกจากแหล่งต่าง ๆ เพิ่มเติมได้
๓. ดำเนินการอื่นตามที่นายกองปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกันหา พิมวงค์)

นายกองการบริหารส่วนตำบลนาดง

คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้ง

คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๑๗๑ ลงวันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

โดยที่เป็นการสมควรให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแล ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๘ สัตตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๕ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอาจให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่มีก็ได้ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดจะจัดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการตาม คุณสมบัติ การสรรหา และ การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์ประกอบของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ที่ได้รับเลือกจากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>จำนวนหนึ่งคน  | กรรมการ       |
| (๓) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | กรรมการ       |
| (๔) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น<br>ขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จำนวนสองคน | กรรมการ       |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ตามที่มีผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้ง<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นสมควร จำนวนสองคน   | กรรมการ       |
| (๖) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล  | เลขานุการ     |

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง  
มาใช้บังคับ โดยอนุโลม



## ๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๒.๑ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย  
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในจังหวัดที่สมัครมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

(๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๕) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

๒.๑.๒ กรรมการ ผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเลือกจากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๓) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

๒.๑.๓ กรรมการ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๓) และกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามข้อ ๑ (๔) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๓) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

(๔) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๔ กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นสมควร ตามข้อ ๑ (๕) ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เห็นสมควร

(๓) มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านในจังหวัดที่สมัครมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัคร

(๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๕) มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

๒.๒ คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ยกเว้นกรรมการ ผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเลือกจากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๒)

(๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ แม้ภายหลังจะได้รับการล้างมลทินแล้ว

(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๙) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๐) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง มีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๑๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกข่มขู่ความผิดจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(๑๒) ไม่มีความเสื่อมเสียหรือบกพร่องทางศีลธรรม

### ๓. การสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) รวมทั้ง ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณา โดยให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำและเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๑) ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาลงนาม



๓.๒ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์ประกอบ และหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓.๒.๑ องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | ประธานกรรมการ       |
| (๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | กรรมการ             |
| (๓) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหาร<br>งานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |

๓.๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

(๑) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานของผู้สมัครหรือผู้ถูกเสนอชื่อ

(๒) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติทางจริยธรรมตามแบบประเมินคุณสมบัติทาง จริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๗) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๘) ทั้งนี้ อาจตรวจสอบกลับกรองและสืบค้นข้อมูลเชิงลึกเพิ่มเติมจากแหล่งต่าง ๆ ได้

(๓) ดำเนินการอื่นตามที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการพิจารณาคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการ มาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมาย ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓.๓ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัคร (แบบประวัติประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๔) หรือแบบประวัติกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๕)) พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ซึ่งต้องเป็นรูปที่ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐาน จริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๖) หรือแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๘)

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวอื่น ๆ ที่ราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบประกาศ เอกสาร หลักฐานอื่น ๆ เกี่ยวกับจริยธรรม (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสาร ตามข้อ ๓.๓ (๑) และ (๒) ให้กรอกข้อมูลพร้อมลงนามรับรองสำเนา เอกสาร จำนวน ๒ ชุด และเอกสาร ตามข้อ ๓.๓ (๓) - (๕) ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ทุกฉบับ จำนวน ๓ ชุด โดยต้องแสดงเจตจำนงยินยอมให้มีการตรวจสอบ พร้อมลงนามรับรองประวัติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และยินยอมให้ใช้หรือเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ห้ามมิให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลที่มีได้ มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยไม่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

๓.๔ การตรวจสอบ สรรหา และคัดเลือกประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอประกาศรับสมัครประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) (แบบ จธ.ถ) ๒) ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาลงนาม

(๒) ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำประกาศรับสมัคร ตามข้อ ๓.๔ (๑) ปิดประกาศไว้ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมกับการรับสมัครฯ เป็นเวลา ๑๒ วัน นับแต่วันที่นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามในประกาศรับสมัคร โดยสาระสำคัญของประกาศรับสมัคร ได้แก่ ระยะเวลาการรับสมัคร สถานที่รับสมัคร เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๓.๓

(๓) ผู้สมัครกรอกข้อมูลและนำเอกสาร ตามข้อ ๓.๓ มายื่น ณ ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๑๒ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งรายชื่อของผู้สมัคร ตามข้อ ๓.๔ (๓) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกข่มขู่ว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด (แบบ จธ.ถ) ๗) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ดำเนินการควบคู่กันไป (ภายใน ๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๕) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคลแล้ว ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๖) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร ซึ่งผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ ตามข้อ ๓.๔ (๔) และ (๕) แล้วนำผลการพิจารณา มาเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก (ภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๗) กรณีมีผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากันในลำดับเดียวกันหลายคน ทำให้ไม่สามารถคัดเลือกประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) ได้ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการด้วยวิธีการจับสลาก

(๘) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๕ การตรวจสอบ การสรรหา และคัดเลือกกรรมการ ผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเลือกจากนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอรายชื่อ และแจ้งให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓.๕ (๑) กรอกข้อมูลและนำเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๓.๓ มายื่น ณ ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายใน ๑๒ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๑.๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓.๕ (๑) (๑.๑) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกข่มขู่ว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๙) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ดำเนินการควบคู่กันไป (ภายใน ๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๑.๓) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคลแล้ว ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ผ่านการตรวจสอบ ตามข้อ ๓.๕ (๑) (๑.๓) โดยให้พิจารณาทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๙) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ (ภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๓) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๖ การตรวจสอบ การสรรหา และคัดเลือกกรรมการ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๓) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรอกข้อมูลและนำเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๓.๓ มายื่น ณ ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายใน ๑๒ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งรายชื่อของบุคคล ตามข้อ ๓.๖ (๑) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกข่มขู่ว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ

พิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.ถ) ๙) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ดำเนินการควบคู่กันไป (ภายใน ๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๓) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคลแล้ว ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชุมพิจารณาผู้ผ่านการตรวจสอบ ตามข้อ ๓.๖ (๓) โดยให้พิจารณาทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.ถ) ๙) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ (ภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๕) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ผ่านการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๗ การตรวจสอบ สรรหา และคัดเลือกกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามข้อ ๑ (๔) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอประกาศรับสมัครกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามข้อ ๑ (๔) (แบบ จธ.ถ) ๓) ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาลงนาม

(๒) ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำประกาศรับสมัคร ตามข้อ ๓.๗ (๑) ปิดประกาศไว้ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมกับการรับสมัครฯ เป็นเวลา ๑๒ วัน นับแต่วันที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามในประกาศรับสมัคร ซึ่งสาระสำคัญของประกาศรับสมัคร ได้แก่ ระยะเวลาการรับสมัคร สถานที่รับสมัคร เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๓.๓

(๓) ผู้สมัครกรอกข้อมูลและนำเอกสาร ตามข้อ ๓.๓ มายื่น ณ ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๑๒ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งรายชื่อของผู้สมัคร ตามข้อ ๓.๗ (๓) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกขี้มูลว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.ถ) ๙) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ดำเนินการควบคู่กันไป (ภายใน ๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)



(๕) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคลแล้ว ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๖) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครซึ่งผ่านการตรวจสอบ ตามข้อ ๓.๗ (๕) โดยให้พิจารณาตรวจสอบทั้งคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๙) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ (ภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๗) ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อคัดเลือกผู้สมัคร ตามข้อ ๓.๗ (๖) ด้วยวิธีการจัดประชุมในท้องประชุมหรือสถานที่ที่กำหนด โดยความเห็นชอบของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายใน ๕๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๘) ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะประธานกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานการประชุมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อคัดเลือกผู้สมัคร ที่ผ่านการพิจารณา ตามข้อ ๓.๗ (๖) โดยให้หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ ในกรณีที่มีความจำเป็นให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ช่วยเหลือในการดำเนินการดังกล่าวได้ (ภายใน ๕๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๙) ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ลงคะแนนเลือกผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณา ตามข้อ ๓.๗ (๖) จำนวนสองคน ตามวิธีการที่ฝ่ายเลขานุการกำหนด

(๑๐) กรณีที่ฝ่ายเลขานุการกำหนดจัดประชุมในท้องประชุม ในท้องประชุมในการประชุม เพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณา ตามข้อ ๓.๗ (๖) โดยให้รับรองประชุมจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ที่เข้าร่วมประชุม

(๑๑) กรณีมีผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากันในลำดับเดียวกันหลายคน ทำให้ไม่สามารถคัดเลือกกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามข้อ ๑ (๔) ได้ ให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการด้วยวิธีการจับสลาก

(๑๒) ให้เรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดสองลำดับแรก เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามข้อ ๑ (๔) (แบบ จธ. (ถ) ๑๔) เว้นแต่มีผู้สมัครที่ผ่านการพิจารณา ตามข้อ ๓.๗ (๖) มีเพียงสองคน ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป

ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามข้อ ๑ (๔) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายใน ๖๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๑๓) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐาน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๘ การสรรหาและคัดเลือกกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร จำนวนสองคน ตามข้อ ๑ (๕) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอรายชื่อ และให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

(๑.๑) แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓.๘ (๑) กรอกข้อมูลและนำเอกสาร และหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือก ตามข้อ ๓.๓ รวมทั้งแบบประเมินคุณสมบัติทาง จริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๘) มายื่น ณ ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายใน ๑๒ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๑.๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งรายชื่อของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓.๘ (๑) (๑.๑) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกข่มขู่ ว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๙) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ ดำเนินการควบคู่กันไป (ภายใน ๒๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๑.๓) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติ บุคคลแล้ว ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๓๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ให้เป็นหน้าที่ และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชุม พิจารณาตรวจสอบผู้ที่ผ่านการตรวจสอบ ตามข้อ ๓.๘ (๑) (๑.๓) โดยให้พิจารณาคุณสมบัติและ ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติทางจริยธรรมตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการ มาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๙) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติ ทางจริยธรรมในข้อ ๔ (ภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

(๓) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐาน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๙ การทาบทามบุคคลที่สมควรเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) และกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไป ที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จำนวนสองคน ตามข้อ ๑ (๔) ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศให้ทราบทั่วกันโดยเร็ว และให้ประธานกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ทาบถามบุคคลที่สมควรเป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งดังกล่าว และเมื่อมีผู้ถูกทาบถามแล้ว ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

(๑) แจ้งผู้ถูกทาบถาม กรอกข้อมูลและนำเอกสาร ตามข้อ ๓.๓ มายื่น ณ ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งรายชื่อของผู้ถูกทาบถามให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจําจังหวัด เพื่อตรวจสอบประวัติบุคคลว่าเป็นผู้ถูกชี้มูลว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือไม่ และให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๗) และสำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๘) ตามเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ โดยให้ดำเนินการควบคู่กันไป (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศไม่มีผู้สมัคร)

(๓) เมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. ประจําจังหวัด ได้แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคลแล้ว ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอรายชื่อผู้ถูกทาบถามที่ผ่านการตรวจสอบดังกล่าว พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือก (ภายใน ๒๘ วัน นับแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้วินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ถูกทาบถาม ซึ่งผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๒ และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ในข้อ ๔ ตามข้อ ๓.๔ (๒) และ (๓) (ภายใน ๓๒ วัน นับแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

(๕) กรณีมีผู้คัดค้านผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้เสนอเรื่องพร้อมพยานหลักฐานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัย โดยให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

๓.๑๐ ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาลงนามประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบ (ภายใน ๖๗ วัน นับแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)ตามข้อ ๓.๔ - ๓.๕ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ทราบ โดยทั่วไป เป็นระยะเวลา ๑๔ วัน (ภายใน ๘๑ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

#### ๔. การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม

การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม สำหรับบุคคลที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๔.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจําองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานการ

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๗) หรือแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๘) ประกอบด้วย ๒ ส่วน มีเกณฑ์และประเด็นการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ๑๓ ข้อ ดังนี้

๔.๑.๑ ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน โดยประเด็นการประเมินตามข้อ ๑ - ๑๐ มีระดับคะแนนแต่ละข้อ ตั้งแต่ ๐ - ๓ คะแนน โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน ซึ่งการกำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ได้คะแนนตั้งแต่ ๒๑ คะแนนขึ้นไป (ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน คือ ได้คะแนนน้อยกว่า ๒๑ คะแนน (ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

๔.๑.๒ ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมที่มีนัยสำคัญของผู้รับการประเมินโดยประเด็นการประเมินตามข้อ ๑๑ - ๑๓ กำหนดเกณฑ์การผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน ดังนี้

ผ่าน คือ ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญทุกข้อ

ไม่ผ่าน คือ มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญข้อใดข้อหนึ่ง

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้อง “ผ่าน” เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม ตามข้อ ๔.๑.๑ และข้อ ๔.๑.๒ ข้างต้น

๔.๒ การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๑) - (๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจตรวจสอบกลับกรองและสืบค้นข้อมูลเชิงลึกเพิ่มเติมจากแหล่งต่าง ๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ข้อมูลจากหน่วยงาน หรือองค์กร ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเคยปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน หรือสอบถามข้อมูลจากหัวหน้างานในอดีตหรือปัจจุบันของบุคคลนั้น เพื่อให้มีข้อมูลเพียงพอสำหรับการพิจารณา

## ๕. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาให้มีการขึ้นบัญชีกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ. (ถ) ๑๔) ได้แก่ ประธานกรรมการ ตามข้อ ๓.๔ (๖) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นขึ้นไปที่ได้รับเลือกจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามข้อ ๓.๗ (๑๒)ตามที่ได้เรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ขึ้นบัญชีแต่ละประเภทไว้ไม่เกิน ๕ คน เพื่อเสนอแต่งตั้งแทนคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ว่างลงก่อนครบวาระ (ภายใน ๘๑ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรับสมัคร)

## ๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๑ ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่

(๑) แบบประวัติประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๔) และแบบประวัติกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๕)

(๒) แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรม  
ประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๖ และ ๗) และแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม :  
สำหรับกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๘ และ ๙)

(๓) รายชื่อผู้ที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการมาตรฐาน  
จริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) ผลการตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

๖.๒ ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น เสนอนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาลงนามรับรองรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก  
ตามแบบตรวจสอบรายชื่อบุคคลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๑๐) (ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

๖.๓ ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดเตรียมข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ PDF ได้แก่

(๑.๑) สำเนาเอกสาร ตามข้อ ๓.๓

(๑.๒) สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ประจำองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑.๓) สำเนารายงานการประชุม ตามข้อ ๓.๗ (๙) และ (๑๐)

(๑.๔) สำเนาหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

(๒) แบบตรวจสอบรายชื่อบุคคลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐาน  
จริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ จธ.(ถ) ๑๐)

(๓) (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบเอกสาร และไฟล์  
Word (แบบ จธ.(ถ) ๑๑)

ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารข้างต้น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
พิจารณาตรวจสอบกลับกรอง ก่อนเสนอคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด  
(ภายใน ๑๐๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

๖.๔ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของ  
ข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ประจำจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อเสนอของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ภายใน ๑๐๕ วัน นับตั้งแต่วันที่  
ประกาศรับสมัคร)

๖.๕ เมื่อคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดเห็นชอบ  
ตามข้อ ๖.๔ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เสนอประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรม  
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดพิจารณาลงนามประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมติคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด  
(ภายใน ๑๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

๖.๖ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำประกาศ ตามข้อ ๖.๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด พร้อมทั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการในส่วนที่  
เกี่ยวข้องต่อไป (ภายใน ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร)

## ๗. การดำรงตำแหน่ง

๗.๑ ให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี นับแต่วันที่ประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด มีประกาศแต่งตั้ง กรณีประธานกรรมการหรือกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ โดยต้องเว้นระยะการดำรงตำแหน่งไปก่อนอย่างน้อยหนึ่งปี ยกเว้น กรรมการ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๓)

๗.๒ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๑ (๑) และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควร ตามข้อ ๑ (๕) สามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดได้ และดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ รวมกันแล้ว ไม่เกิน ๓ คณะ

## ๘. การพ้นจากตำแหน่ง

๘.๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้กรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) พ้นจากตำแหน่งนั้น ๆ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) กรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

๘.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่ครบวาระ และส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบกลั่นกรอง ก่อนดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่

๘.๓ ในกรณีที่ตำแหน่งในคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วางลงก่อนครบวาระ ให้ส่วนราชการซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำรายชื่อผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชี ตามข้อ ๕ ในลำดับถัดไป แทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยความเห็นชอบของนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอประธานกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดลงนามประกาศแต่งตั้ง ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ยกเว้น ตำแหน่งผู้แทนฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเลือกจากนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๓) และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑ (๕) ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๓.๔ - ๓.๙ แล้วแต่กรณี หากวาระของ  
คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เหลืออยู่ไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่แต่งตั้ง  
ประธานกรรมการหรือกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแทนก็ได้



\* \* \* \* \*

กลุ่มงานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย